



СОГЛАСОВАНО

Министерство образования Кировской области

Е.С. Воронкина



Директор КОГПОБУ «ВятКТУиС»

Э.С. Пинюгжанин

13 февраля 2019 г.

**Изменения в ПРОГРАММУ РАЗВИТИЯ
Кировского областного государственного профессионального образова-
тельного бюджетного учреждения
«Вятский колледж профессиональных технологий,
управления и сервиса» (КОГПОБУ «ВятКТУиС»)
на период 2018-2020 г.г.
(новый период 2018-2024 г.г.)**

Приняты на Совете колледжа
(протокол от 13.02.2019 № 1)

г. Киров

2019 год

1. Сроком реализации программы развития Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса» (КОГПОБУ «ВятКТУиС») считать период 2018-2024 г.г.

2. В разделе «Паспорт программы» подраздел «Задачи программы» изложить в следующей редакции:

Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечение развития эффективных форм и механизмов подготовки специалистов профильных специальностей, в том числе инновационных образовательных технологий • диверсификация образовательных услуг, предоставляемых колледжем в соответствии с требованиями рынка труда и потребностей инновационной экономики, как в части образовательных программ, так и в части условий и материально-технического оснащения процесса обучения • развитие социального, государственного, частного партнерства в сфере образования с целью повышения эффективности использования и развития материально-технической и ресурсной базы колледжа и повышения качества результатов обучения • развитие сетевых форм реализации образовательных услуг с профессиональными образовательными организациями, профильными предприятиями, социальными партнерами • развитие Ресурсного центра подготовки, переподготовки и повышения квалификаций совместно с предприятиями, а также прогрессивные методы и средства организации образовательного процесса и мониторинга качества образования, позволяющие гибко реагировать на потребности рынка трудовых ресурсов, создание на базе Ресурсного центра сертификации профессиональных квалификаций • обеспечение совершенствования системы управления колледжем на базе реализации принципов эффективного использования материальных ресурсов, человеческого, социального и интеллектуального капитала, а также с учетом современных рекомендаций в области эффективного менеджмента образовательных организаций • создание современных учебно-производственных лабораторий, мастерских, ориентированных на подготовку специалистов по востребованным на региональном рынке труда специальностям и профессиям в сфере торговли и общественного питания • формирование эффективных механизмов и процедур мониторинга качества образования • оптимизация процессов профориентационной работы по привлечению учащейся молодежи в профессию • сопровождение профессиональной карьеры выпускников • оптимизировать процессы трудоустройства, адаптации выпускников, повышение мотивации к труду • внедрить в образовательный процесс современные педагогические, информационно-коммуникационные технологии • создание профессионально ориентированной социокультурной среды колледжа
------------------	---

3. В разделе 5 «Механизм реализации программы» подраздел 4 «Постоянное совершенствование материально-технической и ресурсной базы учреждения» изложить в следующей редакции:

<p>4. Постоянное совершенствование материально-технической и ресурсной базы учреждения</p>	<p>-создать современные учебно-производственные лаборатории, мастерские, ориентированные на подготовку специалистов по востребованным на региональном рынке труда специальностям и профессиям в сфере торговли и общественного питания</p>	<p>- стратегическая программа «Модернизация материально-технической базы колледжа» - стратегическая программа «Совершенствование кадрового потенциала»</p>	<p>Координационный совет</p>	<p>Выполнение стратегической программы «Модернизация материально-технической базы колледжа»: -расширение внебюджетной деятельности колледжа -привлечение инвестиций, спонсорской, благотворительной помощи -создание попечительского совета -создание новых лабораторий в соответствии с требованиями ФГОС по ТОП-50 -создание пяти аккредитованных и брендированных мастерских по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Ресторанный сервис, Визуальный мерчендайзинг, Интернет-маркетинг Улучшение материального обеспечения колледжа: -оснащенность колледжа современным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС -соответствие нормативам СанПиН Выполнение</p>
--	--	--	------------------------------	---

					<p>стратегической программы «Совершенствование кадрового потенциала»:</p> <ul style="list-style-type: none"> -улучшение условий труда работников колледжа -готовность работников к освоению современных образовательных технологий. -повышение уровня педагогической компетентности работников, постоянное повышение квалификации. - материальное стимулирование работников колледжа -заключение договоров с молодыми специалистами (выплаты молодым специалистам).
--	--	--	--	--	--

4. В разделе 8 «Перечень мероприятий программы модернизации» подраздел 5 «Оснащение колледжа современным производственным оборудованием» дополнить пунктом 5.6 в следующей редакции:

5.6	Создание 5 мастерских по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Ресторанный сервис, Визуальный мерчендайзинг, Интернет-маркетинг	2019-2024	Директор колледжа Заведующий по ХРиБУ Заведующий РМЦ	<ul style="list-style-type: none"> - функционирование мастерских по приоритетной группе компетенций - внедрение современных технологий электронного обучения и дистанционных образовательных технологий при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнитель-
-----	--	-----------	--	---

			<p>ных образовательных программ</p> <ul style="list-style-type: none">- внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс- расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития- разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения- повышение квалификации сотрудников, занятых в использовании и об-
--	--	--	---

			служивании материально-технической базы мастерских и сертификация на присвоения статуса эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена
--	--	--	---