

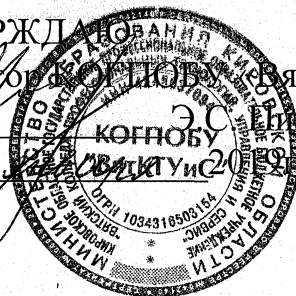
СОГЛАСОВАНО

Министр образования Кировской области

_____ Сева
« 09 » _____ г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОБУ «ВятКТУиС»



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
КОГПОБУ «ВятКТУиС»

_____ Т.И. Клевцов
« 09 » января 2019г.

Положение

об оплате труда работников

Кировского областного государственного профессионального
образовательного бюджетного учреждения
«Вятский колледж профессиональных технологий,
управления и сервиса»

ПРИНЯТО

на Общем собрании трудового
коллектива КОГПОБУ «ВятКТУиС»

Протокол № 2

от « 24 » января 2018г.

- *подпись*

І. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса» (далее - Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 (ред. от 31.01.2017 № 43/56) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий, управления и сервиса» (далее - Колледж).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Колледже устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом директора Колледжа, согласовывается с министром образования Кировской области и профсоюзным комитетом Колледжа.

ІІ. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Зарботная плата работников Колледжа состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Колледжа устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Колледжа формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Колледж, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже минимальных размеров, установленных примерным Положением об оплате труда работников, утвержденных министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание Колледжа должны соответствовать уставным целям Колледжа, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3562 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3696 рублей
должностей педагогических работников	9800 рублей

должностей руководителей структурных подразделений	5538 рублей
--	-------------

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3562 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3696 рублей
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3959 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4223рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3430 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3562рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии) устанавливаются на основании отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4223рублей

14. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

Выплаты компенсационного характера

15. В Колледже устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

16. Положением об оплате труда работников Колледжа предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за расширение зон обслуживания;
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие и праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время.

17. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

18. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты

устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки труда и инструкции по ее заполнению».

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 № 1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.4. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.5. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
--	---

Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

21.6. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.7. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.8. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

22. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в Колледже устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

23. Положением об оплате труда работников Колледжа предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
 персональный повышающий коэффициент к окладу;
 премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора Колледжа в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, при условии соответствия целям деятельности техникума, предусмотренными уставом. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах или в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Размеры и иные условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Показатели	размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	периодичность	основание
Отсутствие информации, документов и отчетов, не исполненных в срок	до 100%	ежемесячно	докладная заместителя директора по учебной работе
Высокие показатели методической работы: призовые места в конкурсах, смотрах, наличие публикаций в официальных изданиях; организация и проведение мероприятий городского, областного и регионального уровня	до 100%	по итогам мероприятий	приказ
Отсутствие замечаний и нарушений по поддержанию помещений, аудиторий, закрепленных территорий в надлежащем состоянии (по	до 100%	в течение года	акт проверки, приказ

результатам проведения проверок руководителем или вышестоящими организациями)			
Отсутствие нарушений и замечаний по результатам финансовых проверок, проверок состояния пожарной безопасности	до 100%	по итогам проверок	акт проверки, приказ
Отсутствие административных нарушений при выполнении обязанностей по охране труда	до 100%	единовременно	акт проверки, приказ
Качественная профессиональная подготовка рабочих и специалистов (доля выпускников с повышенным разрядом от 30% в группе (подгруппе))	до 100%	по итогам учебного года	приказ
Отсутствие нарушений и замечаний по планированию, организации и контролю по выполнению учебных планов и программ по специальным дисциплинам и производственному обучению (по результатам проведения проверки руководителем или вышестоящей организацией)	до 100%	в течение года	акт проверки, приказ
Отсутствие нарушений в работе по приему студентов и комплектованию групп, в организации выпуска студентов и подготовке документов по квалификационным работам	до 100%	ежемесячно	приказ
Безаварийная работа систем коммуникаций, тепло- и энергоснабжения	до 100%	ежемесячно	приказ
Сохранность, исправность инвентаря тренажерного зала	до 100%	ежемесячно	приказ
Контроль за выполнением федеральных государственных образовательных стандартов	до 100%	ежемесячно	приказ
Своевременное размещение информации на официальных сайтах или передача информации вышестоящим организациям, отсутствие замечаний по ведению электронного документооборота	до 100%	ежемесячно	приказ
Контроль за своевременной диспансеризацией сотрудников колледжа	до 100%	ежемесячно	приказ
Отсутствие замечаний по ведению, архивации и хранению документов	до 100%	ежемесячно	приказ
Отсутствие замечаний по работе с библиотечным фондом	до 100%	ежемесячно	приказ
Сохранность и исправность оборудования и инвентаря лаборатории	до 100%	ежемесячно	приказ

Организация производственной практики обучающихся на предприятиях: отсутствие дисциплинарных и технологических нарушений, нарушений техники безопасности в бригаде, замечаний от работников предприятий	до 100%	ежемесячно	приказ
---	---------	------------	--------

29.2. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в учреждениях образования:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	2
От 5 до 10 лет	4
Свыше 10 лет	6

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией Колледжа.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.3. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	3
Высшая квалификационная категория	6

29.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению директора Колледжа для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты - до 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; до 10 % от оклада (должностного оклада)

ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания.

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы; до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у работника трех оснований (наличие ученой степени, почетного звания, ведомственной награды) выплата производится по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, включая реализацию педагогическими работниками образовательных программ повышенного уровня, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором Колледжа персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

29.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премияльные выплаты производятся по решению директора Колледжа в пределах средств на оплату труда работников, а также доходов от оказания услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по Колледжу. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Колледжем. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

30. Заработная плата директора Колледжа, заместителей директора и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад директора Колледжа устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения к группе по оплате труда устанавливаются министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора Колледжа и средней заработной платы работников устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда.

Директор Колледжа не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников.

32. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Колледжа устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора, в зависимости от занимаемой должности:

Заместитель директора по учебной работе на 20%,

Заместитель директора по производственной практике на 30%,

Заместитель директора по научно-методической работе на 30%,

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе на 30%,

Главный бухгалтер на 10%.

33. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору, заместителям директора и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

34. Министерство образования Кировской области устанавливает директору Колледжа выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

35. Выплаты стимулирующего характера директору производятся в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных на оплату труда с начислениями.

36. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персонального повышающего коэффициента к окладу) заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

37. Должностной оклад директора устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников профессиональных образовательных организаций определяется Правительством Российской Федерации.

39. Оплата труда работников Колледжа, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в год и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы. Преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю (360 часов в год). Выполнение данной преподавательской работы осуществляется в основное время с согласия работодателя.

40. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 360 часов в год.

41. Преподавательская работа работников, поименованных в пункте 40, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

42. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

43. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

44. Нормирование труда в учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников Колледжа (далее — преподавателей), применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате преподавателям за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной

нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Директор Колледжа в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников Колледжа, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск (на основании статьи 122 Трудового Кодекса Российской Федерации).

46. Работникам Колледжа может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Колледжа.

47. Работникам учреждения, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее - доплата до МРОТ). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда (с учетом районного коэффициента) и начисленной работнику заработной платой за месяц на ставку. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности) доплата производится пропорционально отработанному времени.

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью 14 лист

Ирина Владимировна
Директор КОГПОБУ
«ВятКГУиС»

[Signature]
Пинногжанин **КОГПОБУ**
«ВятКГУиС»
«24» декабря 2014 года

