

УТВЕРЖДАЮ
 Директор  О.С.Кирилловых
 "ВятКТУиС" «09» января 2023 года

ПЛАН

мероприятий по содействию занятости выпускников
 Кировского областного государственного профессионального образовательного
 бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий,
 управления и сервиса» на период с 09.01.2023 по 31.12.2024

В колледже сложилась определенная система работы Центра содействия
 трудоустройства выпускников, организованного 2 апреля 2015г.:

№	Наименование мероприятий по содействию в трудоустройстве выпускников	Срок выполнения	Ответственные
Мероприятия, направленные на содействие занятости выпускников			КОГПОБУ «ВятКТУиС»
1.	Распространение пакета информационных и методических материалов для выпускников, студентов и педагогов (ссылки на сайты по поиску работы, советы по составлению резюме), в том числе через цифровую платформу ЦОПП.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
2.	Изучение рынка труда.	В теч. года	Зам.директора по УПР
3.	Ведение базы данных по вакансиям.	В теч. года	Зам.директора по УПР
4.	Ведение базы данных выпускников, нуждающихся в трудоустройстве.	В теч. года	Зам.директора по УПР
5.	Сотрудничество с КОГКУ ЦЗН г.Кирова.	В теч. года	Зам.директора по УПР, зам директора по УВР
6.	Изучение заявок работодателей. Проведение мониторинга (опроса) работодателей по потребности в молодых специалистах в общественном питании и торговле.	В теч. года	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
7.	Организация и проведение встреч с абитуриентами (первокурсниками) с целью заключения договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
8.	Информационное обеспечение выпускников по вакансиям: - встречи с работодателями; - презентации предприятий; - стенд с информацией о вакансиях.	В теч. года	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственного обучения, кл. руководители
9.	Работа с обучающимися в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда: а) создание портфолио обучающегося; б) работа с обучающимися выпускных групп в рамках изучения дисциплин по выбору «Введение в профессию», «Введение в специальность»): - анкетирование обучающихся; - тренинги по поиску работы; - помощь в составлении резюме выпускников; - помощь при подготовке к собеседованию; - введение в образовательную программу	В теч. года	Зам.директора по УПР, зам.директора по УВР, зав.отделениями, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения

	дополнительной общей компетенции «Эффективное поведение на рынке труда»; в) организация курсов повышения квалификации; г) профессиональное обучение смежным профессиям.		
10.	Собрания с обучающимися по организации и прохождению практической подготовки (производственной практики, преддипломной практики, заключение договоров с профильными организациями (предприятиями питания и торговли. Организация и проведение мониторинга освоения практической подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций.	В теч. года	Зам.директора по УПР, руководители практик
11.	Анкетирование студентов выпускных групп по просьбе ЦОПП, с целью выявления возможных проблем при трудоустройстве.	Февраль 2023 года	Зам.директора по УПР, кл.руководители
12.	Проведение мониторинга востребованности специалистов торговли и общественного питания.	В теч. года	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
13.	Выставка банкетных блюд и кондитерских изделий «Фейерверк мастерства» обучающихся 3, 4 курса с приглашением работодателей.	Февраль март	Зам.директора по УПР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
14.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с профессионалами, бывшими выпускниками ПОО. Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте профессиональных образовательных организаций.	В теч. года	Зам.директора по УПР, Зам.директора по УВР, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения, Совет студентов
15.	Участие выпускников в городских, областных, всероссийских конкурсах профессионального мастерства, VIII Открытом Региональном чемпионате «Профессионалы» Кировской области по компетенциям «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Предпринимательство», VIII Региональном чемпионате профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по компетенции «Поварское дело», участие в отборочных чемпионатах и финалах.	В теч. года	Зам.директора по УПР, зам.директора по УВР, зав. отделениями, преподаватели профессионального цикла, мастера производственные обучения
16.	Организация встреч работодателей с выпускниками на Государственной итоговой аттестации.	Июнь	Зам.директора по УПР
17.	Составление прогноза распределения выпускников.	Январь, июнь	Зам.директора по УПР
18.	Анализ трудоустройства выпускников.	Январь, июнь	Зам.директора по УПР
19.	Обучение и повышение квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов, мастеров производственного обучения по вопросам трудоустройства выпускников.	В теч. года	Кировское областное государственное образовательное автономное учреждение дополнительного

			профессионального образования «Институт развития образования Кировской области», ЦОПП
20.	Заключение договоров о сотрудничестве с профильными вузами о возможности дальнейшего обучения выпускников колледжа.	1,2 квартал	Заведующий ресурсно-методическим центром
21.	Организация профориентационной работы с целью привлечения выпускников колледжа к дальнейшему обучению в профильных вузах.	1,2,3 квартал	Заведующий ресурсно-методическим центром
22.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, в том числе за счет средств бюджета, профессиональной переподготовки с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	В теч. года	ЦОПП, заведующий ресурсно-методическим центром, зав.отделениями
23.	Содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и лиц с ОВЗ, в том числе заключение 4-х сторонних соглашений с работодателями.	В теч. года	ВАПК, зам.директора по УПР
24.	Экспертно-консультационная деятельность, в том числе работа горячих линий по вопросам обучения и дальнейшего трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	В теч. года	ВАПК, зам.директора по УПР
25.	Формирование перечня организаций/работодателей, готовых трудоустроить выпускников с инвалидностью и ОВЗ.	В теч. года	ВАПК, ЦОПП, зам.директора по УПР
26.	Оказание информационной и методической поддержки выпускникам, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ, по вопросам оформления самозанятости, регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей, налогообложения.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
27.	Размещение на сайте ЦОПП ссылок и материалов по организации собственного бизнеса выпускниками ПОО или оформлению их в качестве самозанятых.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
28.	Обучение студентов основам предпринимательской деятельности.	В теч. года	ЦОПП, зам.директора по УПР
29.	Участие обучающихся в Региональном этапе Всероссийской ярмарки трудоустройства	14 апреля 2023 года	Зам.директора по УПР, Зам.директора по УВР

Разработан индивидуальный перспективный план профессионального развития выпускников колледжа. Лучшие выпускники рекомендуются для трудоустройства в базовые учебно-производственные предприятия. В банке данных имеется 14 предприятий торговли и 23 предприятия питания, руководители которых предварительно делают заявки и приглашают обучающихся сначала для прохождения практической подготовки (производственной или преддипломной практики), а затем для дальнейшего трудоустройства. В течение всего периода обучения с обучающимися проводится целенаправленная воспитательная работа с возможным самостоятельным поиске рабочего места.

Результаты проделанной работы отражены в таблице:

**Итоги прогноза трудоустройства выпускников
Кировского областного государственного профессионального образовательного
бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий,
управления и сервиса» в 2022 году**

Всего выпускников по очной форме	Трудоустраиваются		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут в отпуске по уходу за ребёнком	Не определились с трудоустройством
	Всего	В т.ч. по полученной специальности, профессии				
По программам подготовки специалистов среднего звена						
152 чел.	116 чел.	116 чел.	7 чел.	28 чел.	1 чел.	0

Ежеквартально проводится мониторинг выпускников состоящих на учёте в Кировском областном государственном казённом учреждении «Центр занятости населения г. Кирова».

В соответствии с запросом КОГПОБУ «ВятКТУиС» на 22.03.2023 года в базе КОГКУ ЦЗН г. Кирова среди граждан, имеющих статус безработного, выпускников КОГПОБУ «ВятКТУиС» не зарегистрировано, ответ по запросу № 01-01/1484 от 22.03. 2023 года.

Результаты проделанной работы отражены в таблице:

**Итоги прогноза трудоустройства и занятости выпускников
в 2022-2023 учебном году (очная форма, бюджет)**

Кировского областного государственного профессионального образовательного
бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий,
управления и сервиса»

по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Всего выпускников по очной форме	Трудоустраются		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут в отпуске по уходу за ребёнком	Не определились с трудоустройством
	всего	в т.ч. по полученной профессии				
13 чел.	12 чел.	12 чел.	1 чел.	0 чел.	0 чел.	0
100 %	92 %	92 %	8 %	0 %	0 %	0 %

по программам подготовки специалистов среднего звена

Всего выпускников по очной форме	Трудоустраются		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут в отпуске по уходу за ребёнком	Не определились с трудоустройством
	всего	в т.ч. по полученной специальности				
92 чел.	62 чел.	62 чел.	13 чел.	17 чел.	1 чел.	0
100 %	67 %	67 %	14 %	18 %	1 %	0 %

**Итоги прогноза трудоустройства и занятости выпускников
в 2022-2023 учебном году (очная форма, вн.бюджет)**

Кировского областного государственного профессионального образовательного
бюджетного учреждения «Вятский колледж профессиональных технологий,
управления и сервиса»

по программам подготовки специалистов среднего звена

Всего выпускников по очной форме (вн.бюджет)	Трудоустраются		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут в отпуске по уходу за ребёнком	Не определились с трудоустройством
	всего	в т.ч. по полученной специальности				
34 чел.	19 чел.	19 чел.	1 чел.	14 чел.	0 чел.	0
100 %	56 %	56 %	3%	41 %	0 %	0

Ежеквартально проводится мониторинг выпускников состоящих на учёте в Кировском областном государственном казённом учреждении «Центр занятости населения г. Кирова».

В соответствии с запросом КОГПОБУ «ВятКТУиС» на 23.06.2023 года в базе КОГКУ ЦЗН г. Кирова среди граждан, имеющих статус безработного, выпускников КОГПОБУ «ВятКТУиС» не зарегистрировано, ответ по запросу № 01-01/3282 от 23.06. 2023 года.

УТВЕРЖДАЮ
Директор  О.С.Кирилловых
«09» января 2023 года

**Показатели эффективности деятельности Центра содействия
трудоустройству выпускников Кировского областного государственного
профессионального образовательного бюджетного учреждения «Вятский
колледж профессиональных технологий, управления и сервиса»**

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
1	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	не менее 60 (от общего количества выпускников)
2	Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	не менее 40 (от общего количества выпускников)
3	Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	не менее 15 (от общего количества выпускников)
4	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства на отчетную дату (за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих СНИЛС, имеющих тяжелое состояние здоровья)	%	не более 4 (от общего количества выпускников)
5	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр содействия трудоустройству выпускников и получивших адресную поддержку	%	не менее 3 (от общего количества выпускников)
6	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): - получение информации об актуальных вакансиях; - направление на стажировку; - составление и размещение резюме; - построение траектории профессионального развития; - психологическая поддержка; - ярмарки вакансий; - тренинги; - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; - иное.	человек	До 100

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
7	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий Центра, в расчете на 100 обучающихся ПОО (за исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в отдаленных территориях)	Ед.	9
8	Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия – организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Ед.	5
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром и распространены по иным ПОО (с качественным анализом результатов тиражирования практики)	Ед.	