



«Утверждаю»  
Директор  
О.С. Кирилловых

**План по развитию кадрового потенциала КОГПОБУ «ВятКТУиС» на 2021 – 2022 уч.год**

<i>№ n/n</i>	<i>Мероприятия</i>	<i>Сроки реализации</i>	<i>Результат</i>	<i>Ответственный исполнитель</i>
Стимулирование и повышение статуса педагогических работников				
1	Создание перспективного плана повышения квалификации педагогических работников и членов администрации	Сентябрь 2021г	Повышение квалификации педагогов и членов администрации не менее 1 раза в 3 года	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., Сорокина И.Э.
2	Представление и награждение лучших сотрудников образовательной организации государственными, муниципальными наградами	Март – июнь 2022г	Поощрение труда педагогов, занятых инновационной деятельностью, стимулирование педагогов для вовлечения их в работу над новыми проектами	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В.
Организация подготовки педагогических кадров				
3	Мониторинг кадрового обеспечения	Сентябрь 2021г	Формирование заказа на подготовку педагогических кадров	Специалист отдела кадров Зяблицева С.А.
4	Проведение мониторинга индикаторов кадрового	Сентябрь - октябрь 2021г	Показатели оценки эффективности проводимой	Заведующий ресурсно-методическим центром

	<p>обеспечения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество прибывших молодых специалистов;</li> <li>- уровень закрепления молодых специалистов;</li> <li>- количество педагогических работников в возрасте до 30 лет;</li> <li>- соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет;</li> <li>- совершенствование наставничества</li> </ul>		<p>работы по привлечению молодых педагогов в образовательную организацию</p>	<p>Сергеева Т.В., Специалист отдела кадров Зяблицева С.А., методист Скурихина Н.Л.</p>
5	Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки	Сентябрь 2021г	Соблюдение трудового законодательства	Заместитель директора по учебной работе Бахтина Е.В.
Совершенствование системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников				
6	Организация методического сопровождения развития педагогических работников	В течение года	<p>Повышение мастерства педагога. Теоретическая подготовка педагогических работников к инновационным преобразованиям в области образования</p>	<p>Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., Сорокина И.Э.</p>
7	Проведение	В течение года	Организация семинаров,	Заведующий ресурсно-

	тренингов, направленных на повышение soft-компетенций педагогических работников		мастер-классов, практикумов	методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., Сорокина И.Э.
	Развитие конкурсного движения педагогов	В течение года	Сопровождение педагогов в конкурсах профессионального мастерства. Увеличение количества участников конкурсного движения различного уровня	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., Сорокина И.Э.
Организация методической работы				
8	Совершенствование форм методической работы с педагогическим коллективом	В течение года	Организация работы ПЦК. Назначение руководителей ПЦК	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., Сорокина И.Э.
9	Совершенствование системы внутреннего контроля	В течение года	Формирование системы контроля в соответствии с приоритетами Программы развития образовательного учреждения	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., Сорокина И.Э.
10	Анализ собственного педагогического труда	В течение года	Формирование методической копилки с материалами различной	Педагогические работники

			тематики	
Использование ресурсов открытого информационного пространства				
11	Размещение на сайте образовательной организации материалов о лучших педагогах	В течение года	Повышение престижа педагогической профессии	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л.
13	Распространение педагогического опыта в различных формах	В течение года	Организация и проведение открытых занятий, мастер-классов, публикации в электронных и печатных изданиях, на сайте образовательной организации.	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., методисты Скурихина Н.Л., педагогические работники
Работа с молодыми специалистами				
14	Совершенствование форм методического сопровождения, Работа с молодыми специалистами	В течение учебного года	Организация стажировок, курсы повышения квалификации, консультации наставников, методистов, опытных педагогов	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., наставники
15	Участие молодых педагогов в конкурсе профессионального мастерства «Дебют»	Март 2022г	Количество молодых специалистов, принявших участие в конкурсах, результативность участия	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В.
16	Создание условий для успешной профессиональной	в течение года	Организация и работа школы молодого педагога в	Заведующий ресурсно-методическим центром

	адаптации молодых специалистов через усовершенствование системы наставничества, методической работы с молодыми педагогами		колледже	Сергеева Т.В.
17	Введение системы стимулирования труда наставников	2 раза в год	Формы поощрения наставничества	Директор
Развитие профессионального взаимодействия педагогов				
18	Организация работы ПЦК педагогов колледжа	В течение года в соответствии с графиком	Создание графика работы ПЦК педагогов, планирование на год, анализ работы	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В., председатели ПЦК
19	Организация работы РУМО19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 43.00.00 Сервис и туризм, направление 43.01.09 повар кондитер, 43.02.15 поварское и кондитерское дело круглых столов, мастер-классов, семинаров по обмену опытом работы внутри коллектива	В течение года в соответствии с графиком	Создание условий для распространения успешного опыта работы педагогов среди коллектива	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В.
20	Выступление педагогов на педагогических и	В течение года	Обобщение педагогического опыта, создание ситуации	Заведующий ресурсно-методическим центром

	методических советах		успеха для каждого педагога	Сергеева Т.В.
21	Участие педагогических работников в работе региональной инновационной площадки и работе опорного центра по развитию профессионального мастерства педагогов	В соответствии с планом работы	Организация командной работы коллектива, повышение имиджа образовательной организации	Заведующий ресурсно-методическим центром Сергеева Т.В.

Заведующий ресурсно-методическим центром



Сергеева Т.В.